



LUKA **PLOČE**

**IZVJEŠĆE O PRIMICIMA
ČLANOVA UPRAVE I NADZORNOG ODBORA
LUKE PLOČE d.d.
ZA 2023. GODINU**

Ploče, 30. travnja 2024.

Izvešće neovisnog revizora s izražavanjem ograničenog uvjerenja o Izvešću o primicima za 2023. godinu

Upravi i Nadzornom odboru društva Luka Ploče d.d.

Uvod

Angažirala nas je Uprava društva Luka Ploče d.d. („Društvo”), na temelju ugovora od 13. studenog 2023., za obavljanje angažmana s izražavanjem ograničenog uvjerenja o podacima o primicima Uprave i Nadzornog odbora uključenima u Izvešće o primicima članova Uprave i Nadzornog odbora Luke Ploče d.d. za godinu koja je završila 31. prosinca 2023. („Izvešće o primicima”).

Opis predmeta ispitivanja i primjenjivi kriteriji

Uprava Društva pripremila je podatke o primicima Uprave i Nadzornog odbora uključene u Izvešće o primicima u skladu s odredbama članka 272.r Hrvatskog Zakona o trgovačkim društvima („Zakon o trgovačkim društvima”).

Primjenjivi kriteriji u vezi s podacima o primicima Uprave i Nadzornog odbora, kojima se utvrđuju pojedinci koji će biti uključeni u Izvešće o primicima kao i zahtjevi vezani uz objavu njihovih primitaka, sadržani su u odredbama članka 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

Zahtjevi navedeni u prethodnom odlomku određuju osnovu za sastavljanje Izvešća o primicima („primjenjivi kriteriji”) i, prema našem mišljenju, predstavljaju odgovarajuće kriterije za donošenje zaključka s izražavanjem ograničenog uvjerenja.

Prema zahtjevima točke 3. članka 272.r Zakona o trgovačkim društvima, neovisni revizor je dužan provjeriti sadrži li Izvešće o primicima podatke u skladu sa zahtjevima članka 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima. Izvešće neovisnog revizora treba se objaviti na internetskim stranicama Društva uz Izvešće o primicima Društva u skladu s odredbama točke 4. članka 272.r Zakona o trgovačkim društvima. Ovo izvešće je sastavljeno kao pomoć Društvu u ispunjavanju navedenih zahtjeva.

Odgovornost Uprave i Nadzornog odbora

Uprava Društva i Nadzorni odbor odgovorni su za:

- sastavljanje Izvešća o primicima za 2023. godinu u skladu sa zahtjevima za objavom iz članka 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima,
- utvrđivanje pojedinaca koji će biti uključeni u Izvešće o primicima u skladu s člankom 272.r stavkom 1. Zakona o trgovačkim društvima,
- odabir i primjenu odgovarajućih politika primitaka, kao i za donošenje razumnih prosudbi i procjena u odnosu na podatke objavljene u Izvešću o primicima,
- mjerenje primitaka za godinu koja je završila 31. prosinca 2023. u skladu s odredbama članka 272.r stavaka 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima, i
- objavljivanje Izvešća o primicima na web stranici Društva u skladu s odredbama članka 272.r stavka 4.

Uprava Društva i Nadzorni odbor također su odgovorni za odabir i primjenu odgovarajućih metoda za pripremu financijskih podataka i nefinancijskih informacija, kao i za izradu, provedbu i održavanje sustava i procesa internih kontrola i računovodstvenih evidencija, koji su potrebni za sastavljanje Izvješća o primicima bez značajnih pogrešnih prikaza, bilo zbog prijevare ili pogreške, odnosno za sastavljanje izvješća u skladu s primjenjivim kriterijima.

Naša odgovornost

Naša je odgovornost bila procijeniti usklađenost, u svim značajnim odrednicama, Izvješća o primicima s primjenjivim kriterijima i izraziti, na temelju prikupljenih dokaza, neovisan zaključak s izražavanjem ograničenog uvjerenja.

Obavili smo naš angažman u skladu s Međunarodnim standardom za angažmane s izražavanjem uvjerenja 3000 (izmijenjen) - Angažmani s izražavanjem uvjerenja različiti od revizija ili uvida u povijesne financijske informacije („MSIU 3000”). Ovaj standard zahtijeva da se pridržavamo etičkih zahtjeva te da planiramo i provodimo postupke kako bismo dobili ograničeno uvjerenje o tome je li Izvješće o primicima sastavljeno, u svim značajnim odrednicama, u skladu s primjenjivim kriterijima.

Opseg angažmana s izražavanjem ograničenog uvjerenja znatno je manji od opsega angažmana s izražavanjem razumnog uvjerenja u pogledu postupaka procjene rizika, uključujući razumijevanje interne kontrole i postupaka provedenih kao odgovor na procijenjene rizike. Postupci koji se provode u angažmanu s izražavanjem ograničenog uvjerenja razlikuju se po prirodi i trajanju od angažmana s izražavanjem razumnog uvjerenja, i manjeg su opsega. Posljedično, razina uvjerenja koja se izražava u angažmanu s izražavanjem ograničenog uvjerenja znatno je niža od one koja bi se izražavala u angažmanu s izražavanjem razumnog uvjerenja.

Zahtjevi upravljanja kvalitetom i profesionalna etika

Primjenjujemo Međunarodni standard upravljanja kvalitetom 1, koji nam nalaže da osiguramo uspostavu, implementaciju i funkcioniranje sustava upravljanja kvalitetom, uključujući provedbu politika i postupaka u vezi s poštivanjem etičkih zahtjeva, profesionalnih standarda te primjenjivih zakonskih i regulatornih zahtjeva.

Ispunjavamo zahtjeve neovisnosti i druge etičke zahtjeve Međunarodnog kodeksa etike za profesionalne računovođe (uključujući Međunarodne standarde neovisnosti) koji je izdao Odbor za međunarodne standarde etike za računovođe, a koji se temelji na načelima integriteta, objektivnosti, profesionalne kompetentnosti i dužne pažnje, povjerljivosti i profesionalnog ponašanja.

Sažetak obavljenog posla

Naši planirani i provedeni postupci bili su usmjereni na izražavanje ograničenog uvjerenja o tome je li Izvješće o primicima sastavljeno, u svim značajnim odrednicama, u skladu s primjenjivim kriterijima. Proveli smo sljedeće postupke:

- postavili smo upite članovima Uprave, Nadzornog odbora i drugim osobama u Društvu kako bismo razumjeli politike primitaka kao i sam postupak sastavljanja Izvješća o primicima
- od Društva smo dobili popis svih članova Uprave i Nadzornog odbora tijekom 2023. godine te smo provjerili jesu li njihovi primici objavljeni u Izvješću o primicima
- podatke o primicima iskazane u Izvješću o primicima uskladili smo s računovodstvenim evidencijama Društva (glavna knjiga i pomoćne knjige) za godinu koja je završila 31. prosinca 2023.
- pregledali smo, na osnovu uzorka, relevantnu dokumentaciju (ugovore i isplate) vezanu uz podatke o primicima iskazane u Izvješću o primicima i
- provjerili smo sadrži li Izvješće o primicima sve podatke koje zahtijevaju odredbe članka 272. stavaka 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

Podaci o primicima Uprave i Nadzornog odbora uključeni u Izvješće o primicima nisu bili predmetom revizije kako je definirano Međunarodnim revizijskim standardima. U postupke koje smo obavili za potrebe izražavanja uvjerenja nije bila uključena revizija ili pregled povijesnih financijskih informacija korištenih u procesu sastavljanja Izvješća o primicima i stoga ne prihvaćamo odgovornost za izdavanje ili ažuriranje bilo kakvih izvještaja ili mišljenja o povijesnim financijskim informacijama Društva.

Vjerujemo da su dokazi koje smo prikupili dostatni i primjereni te da čine odgovarajuću osnovu za naš zaključak s izražavanjem ograničenog uvjerenja.

Zaključak s izražavanjem ograničenog uvjerenja

Na temelju provedenih postupaka za izražavanje uvjerenja i prikupljenih dokaza, ništa nam nije privuklo pažnju i navelo nas da posumnjamo kako Izvješće o primicima nije sastavljeno, u svim značajnim odrednicama, u skladu s primjenjivim kriterijima.

Ograničenje distribucije i uporabe

Ovo izvješće sastavilo je društvo PricewaterhouseCoopers d.o.o. Hrvatska za Upravu i Nadzorni odbor Društva i namijenjeno je isključivo u svrhu opisanu u odjeljku „Opis predmeta ispitivanja i primjenjivi kriteriji”. Ne smije se koristiti ni u koju drugu svrhu ili distribuirati trećim stranama. Nadalje, na temelju obavljenih i gore opisanih postupaka ovo je izvješće s izražavanjem ograničenog uvjerenja, te njegova namjena nije, niti ono predstavlja, pravno mišljenje o usklađenosti Društva s člankom 272. r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

U vezi s ovim izvješćem, PricewaterhouseCoopers d.o.o. Hrvatska ne prihvaća nikakvu odgovornost koja proizlazi iz ugovornih i izvanugovornih odnosa (uključujući nemar) prema drugim subjektima osim prema Društvu. Navedeno nas ne oslobađa odgovornosti ako je takvo oslobođenje isključeno zakonom.

Dopuštamo objavljivanje ovog izvješća u Izvješću o primicima koje će biti objavljeno na internetskoj stranici Društva. Uprava Društva odgovorna je za objavljivanje Izvješća o primicima na internetskoj stranici Društva i za vjerodostojnost podataka na internetskoj stranici Društva. U opseg našeg posla nije uključena procjena navedenih pitanja. U skladu s tim, nismo odgovorni za moguće izmjene u informacijama koje su predmetom naše procjene ili za razlike, ako ih ima, između informacija obuhvaćenih našim izvješćem i informacija na internetskoj stranici Društva.

PricewaterhouseCoopers d.o.o.

PricewaterhouseCoopers d.o.o.
Heinzelova 70, Zagreb
30. travnja 2024.


John M. Gasparac
Predsjednik Uprave


Tanja Babac
Ovlašteni revizor

Na temelju članka 272.r Zakona o trgovačkim društvima (NN 111/93, 34/99, 121/99, 52/00, 118/03, 107/07, 146/08, 137/09, 125/11, 152/11, 111/12, 68/13, 110/15, 40/19) i članka 55. Statuta Luke Ploče d.d., Uprava i Nadzorni odbor Luke Ploče d.d. sastavili su te podnose Glavnoj skupštini na odobrenje sljedeće

IZVJEŠĆE O PRIMICIMA ČLANOVA UPRAVE I NADZORNOG ODBORA LUKE PLOČE d.d. ZA 2023. GODINU

1. FIKSNI I VARIJABILNI DIJELOVI PRIMITAKA ČLANOVA UPRAVE ZA 2023. GODINU

Ukupni primici članova Uprave sastoje se od:

- fiksnog dijela primitka,
- varijabilnog dijela primitka,

Odnos između fiksnog i varijabilnog dijela ukupnih primitaka za članove Uprave mora biti primjeren odnosno određen na način da neto godišnji iznos varijabilnog dijela ne prelazi zbroj prosječne 24 (dvadeset i četiri) neto plaće isplaćene u prethodnoj godini.

Fiksni dio primitka članova Uprave predstavlja nepromjenjiv dio primitka definiran ugovorom koji Društvo, zastupano po Nadzornom odboru, sklapa s članovima Uprave.

Fiksni primici su plaćanja ili pogodnosti članovima Uprave koji ispunjavaju sljedeće uvjete:

- zasnivaju se na unaprijed utvrđenim kriterijima,
- odražavaju razinu profesionalnog iskustva člana Uprave, svrhu posla, složenost poslova, ključna područja rada, razinu ovlaštenja i odgovornosti, obrazovanje potrebno za obavljanje poslova, poziciju u organizacijskoj strukturi i utjecaj na poslovanje Društva,
- transparentni su kada je riječ o pojedinačnom iznosu koji se dodjeljuje pojedinom članu Uprave,
- isplaćuju se na kontinuiranoj osnovi tijekom određenog razdoblja koje je povezano s ovlastima i odgovornostima koje proizlaze iz te pozicije,
- neopozivi su, do izmjene stalnog iznosa dolazi izmjenama ugovora o radu,
- ne potiču preuzimanje rizika,
- ne ovise isključivo o uspješnosti i ne ovise o donošenju diskrecijske odluke.

Članovi Uprave imaju, u skladu s primjenjivim propisima, pravo na naknadu svih drugih troškova u vezi s obavljanjem svojih poslova, odnosno ispunjavanjem svojih obveza u svojstvu člana Uprave, primjerice troškova službenih putovanja u zemlji i inozemstvu, članarine u stručnim udruženjima, domaće i strane literature, posjeta stručnim skupovima, sajmovima i sličnim događajima. Članovima Uprave može biti omogućeno stručno usavršavanje na teret i u skladu s poslovnim planom Društva s ciljem daljnjeg usavršavanja.

Svi dijelovi primitaka koji ne ispunjavaju kriterije fiksnog primitka smatraju se varijabilnim primitkom.

Varijabilni primici se utvrđuju na način da odražavaju:

- + uspješnost koja je održiva i koja je prilagođena rizicima,
- + uspješnost koja nadmašuje očekivani standard.

Društvo ne smije jamčiti članu Uprave isplatu određenog iznosa varijabilnih primitaka. Jamčenjem se smatra ugovorna obveza Društva da članu Uprave isplati određeni iznos varijabilnih primitaka, neovisno o uspješnosti, odnosno isključivo pod uvjetom održavanja ugovornog odnosa do određenog datuma.

1. FIKSNI I VARIJABILNI DIJELOVI PRIMITAKA ČLANOVA UPRAVE ZA 2023. GODINU (nastavak)

Varijabilni primici namijenjeni su nagrađivanju radne uspješnosti člana Uprave, a uspješnost se utvrđuje na temelju ostvarenja financijskih i nefinancijskih ciljeva Društva. Ciljeve definira Nadzorni odbor, i to unaprijed, u pravilu, za svaku poslovnu godinu.

Pri definiranju točnog iznosa varijabilnog dijela primitka članova Uprave, Nadzorni odbor će uzimati u obzir sljedeće kategorije:

- ✚ konsolidirani financijski godišnji rezultat Društva,
- ✚ operativno, strateško i razvojno poslovanje Društva,
- ✚ izvršenje individualnih ciljeva koje članovima Uprave postavlja Nadzorni odbor.

Točan iznos varijabilnog dijela primitka koji će biti isplaćen članovima Uprave određuje Nadzorni odbor, a isti će se utvrditi u roku od 30 (trideset) dana od dana utvrđenja revidiranih financijskih izvješća Društva za prethodnu godinu.

Članovima Uprave tijekom 2023. godine isplaćeni su sljedeći fiksni i varijabilni primici:

Ime i prezime	Fiksni primici * (EUR)	Varijabilni primici (EUR)	Ukupno (EUR)
Hrvoje Livaja, predsjednik Uprave	110.616	170.140	280.756
Daniela Marelić, član Uprave	92.047	64.617	156.665
	202.663	234.757	437.421

**udio fiksnih primitaka također obuhvaća plaću u naravi sukladno članku 21. Zakona o porezu na dohodak. Isti propisuje primitke koji se smatraju plaćom iako nisu isplaćene u novcu nego su primici u stvarima i uslugama bez naknade (npr. korištenje automobila od Društva).*

Omjer isplaćenih fiksnih i varijabilnih naknada članova Uprave za 2023. godinu prikazan je u sljedećoj tablici:

Ime i prezime	Fiksni primici (EUR)	Varijabilni primici (EUR)	Ukupni primici (EUR)	Udjel fiksnih primitaka (%)	Udjel varijabilnih primitaka (%)
Hrvoje Livaja, predsjednik Uprave	110.616	170.140	280.756	39%	61%
Daniela Marelić, član Uprave	92.047	64.617	156.665	59%	41%

2. FIKSNI I VARIJABILNI DIJELOVI PRIMITAKA ČLANOVA NADZORNOG ODBORA ZA 2023. GODINU

Temeljem Odluke Glavne skupštine Luke Ploče d.d. od 25. siječnja 2008. godine, članovi Nadzornog odbora imaju pravo na naknadu za rad Nadzornog odbora u neto iznosu od 530,89 EUR mjesečno. Istom Odlukom, članovi Nadzornog odbora ostvaruju pravo na naknadu službenog putovanja (noćenje, troškovi prijevoza i dnevnice) u svrhu prisustva na sjednicama Nadzornog odbora. Članovi Nadzornog odbora nemaju pravo na varijabilne dijelove primitaka.

Članovima Nadzornog odbora ("NO") tijekom 2023. godine isplaćeni su sljedeći primici:

Ime i prezime	Fiksna naknada (EUR)	Putni troškovi (EUR)	Ukupno (EUR)
Pavao Vujnovac, predsjednik NO	4.967	-	4.967
Jeni Krstičević, zamjenik predsjednika NO	9.265	-	9.265
Ivan Ostojić, član NO	9.265	-	9.265
Damir Spudić, član NO	8.853	-	8.853
Ana Marinović, član NO	9.075	80	9.155
Boštjan Napast, predsjednik NO	412		412
Zvonimir Novak, član NO	4.298		4.298
	46.135	80	46.215

1. FIKSNI I VARIJABILNI DIJELOVI PRIMITAKA ČLANOVA NADZORNOG ODBORA ZA 2023. GODINU (nastavak)

Napomene:

- Članica Nadzornog odbora Ana Marinović je ujedno i zaposlenica Društva te se u gore navedenoj tablici fiksna naknada odnosi samo na naknadu za rad člana Nadzornog odbora te ne obuhvaća primitke po osnovi ugovora o radu kao zaposlenika Društva.
- Dana 14. lipnja 2023. godine sa mjesta Predsjednika NO opozvan je Pavao Vujnovac, a imenovan je Zvonimir Novak.
- Dana 15. studenog 2023. godine, Damir Spudić prestao je biti član NO, a Boštjan Napast imenovan je članom NO.
- Dana 23. studenog 2023. godine Zvonimir Novak je razrješen dužnosti predsjednika (ostao je član NO), a Boštjan Napast je imenovan predsjednikom NO.

2. USPOREDNI PRIKAZ GODIŠNJIH IZMJENA PRIMITAKA, PRIHODA, ODNOSNO DOBITI DRUŠTVA I PROSJEČNIH PRIMITAKA ZAPOSLENIH NA PUNO RADNO VRIJEME

U 2023. godini, prihod Društva iznosio je 75.046 tisuća EUR, dok je dobit prije oporezivanja iznosila 12.575 tisuća EUR. Navedeni iznosi odnose se na podatke iz nekonsolidiranih financijskih izvješća.

Tijekom 2023. godine nije bilo izmjena u primicima članova Uprave Luke Ploče d.d.. Odnos prosječnih primitaka članova Uprave Luke Ploče d.d. i zaposlenih na puno radno vrijeme u 2023. godini bio je 1:10. Izračun prosječnih primitaka članova Uprave uzima u obzir sve fiksne i varijabilne primitke kako su navedeni u točki 1. ovog Izvješća.

U sljedećoj tablici prikazuje se prosječan prihod zaposlenika na puno radno vrijeme Luke Ploče d.d., a baziran je na isplaćenju bruto plaći, božićnici, uskrsnici, neoporezivim nagradama te otpremninama na bazi svih zaposlenih na puno radno vrijeme u 2023. godini (bez članova Uprave) za posljednjih pet poslovnih godina u odnosu na prihode i neto dobit (gubitak) Društva u tom razdoblju.

Godišnji primici	2023.	2022.	2021.	2020.	2019.
Godišnja osnovica ('000 EUR)	8.441	7.995	7.416	7.705	7.238
Prosječni broj radnika	404	387	395	454	483
Godišnji primici po zaposleniku ('000 EUR)	21	21	19	17	15

Rezultat	2023.	2022.	2021.	2020.	2019.
Ukupni prihodi ('000 EUR) *	75.046	94.151	48.057	28.364	20.564
Neto dobit/(gubitak) ('000 EUR)	10.287	6.610	3.661	(1.303)	69

* Ukupni prihodi izuzimaju stavke "Ostali (gubici) / dobiti – neto" te "Financijski prihodi – neto".
Fiksni tečaj u iznosu od 7,53450 je korišten za konverziju HRK u EUR za svaku primjenivu godinu.

3. BROJ DIONICA I OPCIJA NA DIONICE KOJE JE DRUŠTVO DALO ILI SE OBVEZALO DATI ČLANOVIMA UPRAVE I NADZORNOG ODBORA

Ugovorima o radu članova Uprave nije predviđeno pravo na dionice Društva. Članovi Nadzornog odbora također nemaju pravo na dionice Društva.

4. VRAĆANJE VARIJABILNIH DIJELOVA PRIMITAKA

Politikom primitaka za članove Uprave nije predviđeno vraćanje varijabilnog dijela primitaka po bilo kojoj osnovi. Društvo nije odstupilo od Politike primitaka.

5. PRIMICI KOJE JE ČLANU UPRAVE ISPLATILA ILI MU SE U 2023. GODINI OBVEZALA ISPLATITI TREĆA OSOBA U VEZI S POSLOVIMA KOJE JE OBAVLJAO KAO ČLAN UPRAVE

Ne postoje isplate ili obveze za isplatu od strane treće osobe članovima Uprave u vezi s poslovima koje su obavljali kao članovi Uprave u Društvu.

6. PRIMICI KOJE SE DRUŠTVO OBVEZALO ISPLATITI ČLANU UPRAVE U SLUČAJU PRIJEVREMNOG PRESTANKA ČLANSTVA U UPRAVI

Sukladno sklopljenom ugovoru o radu, u slučaju prijevremenog prestanka članstva u Upravi predsjednika Uprave, Društvo se obvezalo predsjedniku Uprave ponuditi novi ugovor o radu sukladno njegovoj stručnoj spremi, znanju i sposobnostima, a ukoliko predsjednik Uprave to ne prihvati, Društvo je obvezno isplatiti primitak u visini od 24 mjesečne plaće.

Sukladno sklopljenom ugovoru o radu, u slučaju prijevremenog prestanka članstva u Upravi člana Uprave, Društvo je obvezno isplatiti primitak u visini od 3 mjesečne plaće.

Sporazumom o prestanku ugovora o radu moguće je utvrditi prava i obveze drukčijeg sadržaja od onih koje su predviđene važećim ugovorima o radu.

U 2023. godini nije bilo prijevremenih prestanaka članstva u Upravi, pa nije bilo ni isplata po toj osnovi.

7. PRIMICI KOJE SE DRUŠTVO OBVEZALO ISPLATITI ČLANU UPRAVE U SLUČAJU REDOVITOG PRESTANKA ČLANSTVA U UPRAVI

Sukladno sklopljenim ugovorima o radu, u slučaju redovitog prestanka članstva u Upravi (proteka mandata na koji je član Uprave imenovan), Društvo se nije obvezalo isplatiti dodatne primitke.

Tijekom 2023. godine nije bilo redovitog prestanka članstva u Upravi, a time niti isplata primitaka po toj osnovi.

8. PRIMICI KOJE SE DRUŠTVO OBVEZALO ISPLATITI BIVŠEM ČLANU UPRAVE KOJEM JE ČLANSTVO U UPRAVI PRESTALO U 2023. GODINI, A U VEZI S PRESTANKOM ČLANSTVA U UPRAVI

Tijekom 2023. godine nijednom članu Uprave članstvo nije prestalo, a time nije bilo isplata po toj osnovi.

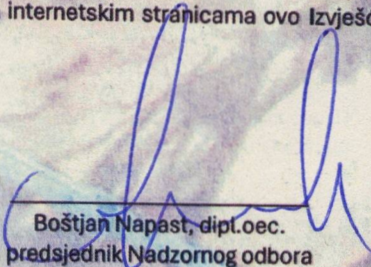
9. ZAVRŠNE ODREDBE

Ovo Izvješće o primicima ispituje revizor koji ispituje i godišnja financijska izvješća društva. Revizor je ispitao sadrži li ovo Izvješće o primicima sve podatke iz članka 272.r Zakona o trgovačkim društvima te je sastavio izvješće o ispitivanju ovog Izvješća o primicima, koje se prilaže ovom Izvješću.

Društvo će na razdoblje od deset godina objaviti i učiniti besplatno dostupnim na svojim internetskim stranicama ovo Izvješće o primicima nakon što glavna skupština donese odluku o usvajanju Izvješća o primicima.

Ovo Izvješće o primicima je odobreno od strane Uprave i Nadzornog odbora.


Hrvoje Livaja, dipl.oec.
predsjednik Uprave


Boštjan Napast, dipl.oec.
predsjednik Nadzornog odbora


Daniela Marelić, dipl.oec.
član Uprave